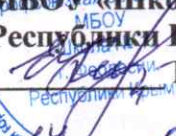
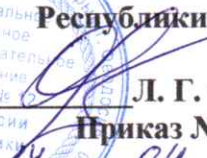


СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Школа 12 г. Феодосии
Республики Крым»

Е. А. Кирилина
« 14 » 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор
МБОУ «Школа 12 г. Феодосии
Республики Крым»

Л. Г. Орлова
Приказ № 141
от « 14 » 04 2024 г.

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового
коллектива МБОУ «Школа 12
г. Феодосии Республики Крым»

Протокол № 7
« 14 » 04 2024 г.

Изменения
к Положению о системе оплаты труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Школа № 12 г. Феодосии Республики
Крым» от 03.10.2023 г.

На основании Постановления от 11.04.2024 № 1011 г. Феодосия «О внесении изменений в постановление Администрации города Феодосии Республики Крым от 31.08.2023 № 2672 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым, отнесенных к ведению Муниципального казенного учреждения «Управление образования Администрации города Феодосии Республики Крым» внести в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 12 г. Феодосии Республики Крым» от 03.10.2023 г. следующие изменения:

1.1. В абзаце третьем пункта 4.4 Раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» после слов «МБОУ школа № 12» дополнить следующими словами «с учетом нагрузки, пропорционально отработанному времени, в размере не превышающем размер оклада (должностного оклада), установленного настоящим Положением».

1.2. Пункт 5.2.2 Раздела 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«5.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

1) Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда, с учетом требований пункта 2.5 настоящего Положения на основании представлений руководителей структурных подразделений Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания может устанавливаться и выплачиваться по итогам выполнения муниципального задания или отдельных его этапов, на основании отчетов о выполнении муниципального задания, утвержденных приказом Управления образования.

Максимальным размером премия за образцовое выполнение муниципального задания не ограничивается.

2) Надбавка устанавливается:

- за наличие квалификационной категории педагогических работников;
- за наличие ученой степени;
- за наличие ученого звания;
- за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий.

а) Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) с учетом нагрузки, пропорционально отработанному времени, в размере не превышающем размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки), установленных настоящим Положением в соответствии с приложением 9.

б) Работникам Учреждений устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) надбавки за наличие ученой степени и ученого звания с учетом нагрузки, пропорционально отработанному времени, в размере не превышающем размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки), установленных настоящим Положением:

- при наличии ученой степени кандидата наук - 3 %;
- при наличии ученой степени доктора наук - 5 %;
- при наличии ученого звания «доцент» - 7 %;
- при наличии ученого звания «профессор» - 10 %.

Надбавки за наличие ученой степени или ученого звания устанавливаются при условии их соответствия профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам.

Основаниями для выплаты надбавок за наличие ученой степени и ученого звания являются:

для руководителя Учреждения - приказ Управления образования;

для остальных работников - приказ (распоряжение) Учреждения, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

При наличии у работника двух оснований для установления надбавки за наличие ученой степени, надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

в) Работникам Учреждений, к должностным окладам устанавливается надбавка за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий:

в размере **20 процентов** от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) с учетом нагрузки, пропорционально отработанному времени, в размере не превышающем размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки), установленных настоящим Положением:

- работникам, имеющим государственные и правительственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия) Российской Федерации, СССР, союзных Республик СССР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, при условии соответствия профилю деятельности организации или выполняемой работе;

- работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР, союзных Республик СССР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, начинающиеся со слов «Народный...», «Заслуженный...»; спортивные звания международного класса - при условии соответствия профилю деятельности Учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного, спортивного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

в размере **10 процентов** от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) с учетом нагрузки, пропорционально отработанному времени, в размере не превышающем размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки), установленных настоящим Положением:

- работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник...» производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю деятельности Учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник...», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- работникам, имеющим ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания, спортивные звания), при условии соответствия их профилю деятельности Учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного, спортивного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Основанием для назначения является:

для руководителя Учреждения - приказ руководителя Управления образования;

для остальных работников - приказ (распоряжение) руководителя Учреждения, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

При наличии у работника двух оснований для установления надбавки за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

Надбавка за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий устанавливается по основному месту работы.

1.3. Пункт 5.2.3 Раздела 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«5.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

1) **Выплата педагогическим работникам** за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по основной должности с учетом нагрузки, пропорционально отработанному времени, в размере не превышающем размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки), установленных настоящим Положением:

- при выслуге лет свыше 3 лет - 5%;
- при выслуге лет свыше 10 лет - 10%;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 15%.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, оформленными в установленном законодательством порядке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей Учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

2) **Надбавка работникам (кроме педагогических работников) за стаж непрерывной работы в системе образования** (организации, осуществляющей образовательную деятельность или образовательная организации) устанавливается в размере от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) по основной должности с учетом нагрузки, пропорционально отработанному времени, в размере не

превышающем размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки), установленных настоящим Положением:

- при наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет - 3%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет - 7%;
- при наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет - 10%.

Трудовой стаж не считается прерванным, если работник при смене места работы поступает на новое место работы в образовательную организацию в течение одного календарного месяца с момента увольнения.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника. Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее).

Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

1.4. В абзаце первом пункта 6.2 раздела 6 «Социальные выплаты» после слова «Положению» дополнить словами «и пункте 3.6 настоящего Положения».

1.5. Приложение 1 «Размеры окладов (должностных окладов) руководителей учреждений» к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

1.6. Приложение 2 «Размеры окладов (должностных окладов) работников образования» к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

1.7. Подпункт 2.3 пункта 2 «Общеобразовательные учреждения» табличной части Приложения 3 «Размер надбавок за специфику работы» к Положению изложить в следующей редакции:

2.3. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей:	
- классного руководителя	15
- классного руководителя в инклюзивных классах	25
- классного руководителя в кадетских классах<1>	20
<1> Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников	

1.8. Приложение 4 «Размеры окладов (должностных окладов) по должностям общеотраслевых руководителей структурных подразделений (отделов), специалистов и служащих» изложить в новой редакции (прилагается).

1.9. Приложение 5 «Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занятых в сфере закупок» изложить в новой редакции (прилагается).

1.10. Приложение 6 «Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занятых в сфере охраны труда» изложить в новой редакции (прилагается).

1.11. Приложение 7 «Размеры окладов (должностных окладов) работников, ставки заработной платы (тарифные ставки) по профессиям рабочих, занимающих должности, предусмотренные профессиональными стандартами» изложить в новой редакции (прилагается).

1.12. Приложение 8 «Размеры ставок заработной платы (тарифных ставок) рабочих по разрядам выполняемых работ» изложить в новой редакции (прилагается).

1.13. Приложение 9 «Размер надбавки за квалификационную категорию» изложить в новой редакции (прилагается).

Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
Муниципального бюджетного
образовательного
учреждения «Школа № 12
г. Феодосии Республики Крым»

Размеры окладов (должностных окладов)
руководителей учреждений

Наименование должности	Размер оклада, руб.
Руководитель (директор) общеобразовательного учреждения	41 051,00

Приложение 2

к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 12 г. Феодосии Республики Крым»

Размеры окладов (должностных окладов) работников образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Секретарь учебной части	16 303,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	16 053,00
3-й квалификационный уровень	Педагог-психолог	16 064,00
4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	16 074,00

Приложение 4
к Положению о системе оплаты
труда работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Школа № 12
г. Феодосии Республики Крым»

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям общетраслевых руководителей
структурных подразделений (отделов), специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Агент по закупкам; агент по снабжению; делопроизводитель; секретарь	16 303,00
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник- программист	16 362,00
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	Инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); специалист по защите информации; инженер по организации и нормированию труда; психолог; специалист по кадрам	17 919,00

Приложение 5
к Положению о системе
оплаты труда работников
Муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Школа № 12
г.Феодосии Республики Крым»

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занятых в сфере
закупок

Должность	Должностной оклад, рублей
Специалист по закупкам	18 691,00
Ведущий специалист по закупкам	19 358,00
Контрактный управляющий Руководитель контрактной службы	23 022,00

Приложение 6
к Положению о системе
оплаты труда работников
Муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Школа № 12
г.Феодосии Республики Крым»

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занятых в сфере
охраны труда

Должность	Должностной оклад, рублей
Специалист по охране труда	17 919,00

Приложение 7

к Положению о системе
оплаты труда работников
Муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Школа № 12
г. Феодосии Республики Крым»

Размеры окладов (должностных окладов)
работников, ставки заработной платы (тарифные ставки) по профессиям рабочих,
занимающих должности, предусмотренные профессиональными стандартами

Должность	Должностной оклад (тарифная ставка), рублей
Дворник (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 года № 534н "Об утверждении профессионального стандарта "Работник по комплексной уборке территории, относящейся к общему имуществу в многоквартирном доме")	10 418,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 сентября 2020 года N 660н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь-электрик»)	10 978,00
Специалист по оформлению трудовых отношений, специалист по документационному обеспечению персонала, специалист по персоналу, специалист по кадрам (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 года № 109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом")	17 919,00
Психолог (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 года № 682н «Об утверждении профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере»)	17 259,00
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (приказ АНО «Национальное агентство развития квалификаций» от 15 сентября 2021 года № 87/21-ПР «Об утверждении наименований квалификации и требований к квалификациям в сфере образования»)	16 074,00

Приложение 8

к Положению о системе оплаты
труда работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Школа № 12
г. Феодосии Республики Крым»

Размеры ставок заработной платы (тарифных ставок) рабочих по разрядам
выполняемых работ

Разряд работ	Размер ставок заработной платы (тарифных ставок), руб.
1 разряд	9 309,00
2 разряд	10 418,00
3 разряд	10 593,00
4 разряд	10 782,00
5 разряд	10 978,00
6 разряд	11 187,00
7 разряд	11 511,00
8 разряд	11 557,00

Приложение 9

к Положению о системе оплаты
труда работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Школа № 12 г. Феодосии
Республики Крым»

Размер надбавки за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию, %
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	15%
первая категория	10%

Пронумеровано, прошито и
скреплено печатью на 14
(четыренадцати)
лист(-е, -ах)

Директор МБОУ школа № 12
Л.Г. Орлова

