

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ШКОЛА № 12 Г.ФЕОДОСИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»
(МБОУ школа №12)**

ПРИКАЗ

30.06. 2025 г.

№ 250

**О внесении изменений
в положение о системе оплаты труда**

Руководствуясь постановлением Администрации города Феодосии Республики Крым от 27.06.2025 № 2173 «О внесении изменений в постановление Администрации города Феодосии Республики Крым от 31.08.2023 № 2672 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым, отнесенных к ведению Муниципального казенного учреждения «Управление образования Администрации города Феодосии Республики Крым», в целях совершенствования системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 12 г. Феодосии Республики Крым»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 12 г. Феодосии Республики Крым», утвержденного приказом от 04.10.2023 № 523 (с изменениями) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. абзац второй пункта 1.12. Положения изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работников МБОУ школа № 12, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

С учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 28 июня 2018 года № 26-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П, от 16 декабря 2019 года № 40-П, от 23 сентября 2024 года № 40-П, для целей определения соответствия заработной платы работника минимальному размеру оплаты труда, установленному законодательством, в состав месячной заработной платы работника Учреждения, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не превышающей минимального размера оплаты труда, не подлежат включению:

- выплаты за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности;

- выплаты за осуществление работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей);

- выплаты за осуществление работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 1 июня 2025 года.

3. Возложить контроль за исполнением данного приказа на специалиста по кадрам Берестневу Е.А.

Директор



Л.Г. Орлова